

女性の活躍に関する情報公表

<2025年度>

対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

女性	25名
男性	4名
合計	29名
女性割合	86.2%

雇用形態区分	正職員	嘱託	準職員	パート
女性	18名	0名	0名	7名
男性	4名	0名	0名	0名
合計	22名	0名	0名	7名
女性割合	81.8%	－	－	100.0%

2. 管理職に占める女性労働者割合

女性	17名
男性	21名
合計	38名
女性割合	44.7%

3. 男女別育児休業取得率

	正職員			有期雇用労働者 (準職員・パート・嘱託)			平均 取得期間
	出産数	取得者	取得率	出産数	取得者	取得率	
女性	5名	5名	100.0%	2名	2名	100.0%	10ヶ月
男性	1名	1名	100.0%	0名	0名	－	－
合計	6名	6名	100.0%	2名	2名	100.0%	－

4. 男女の賃金の差異

	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	47.9%
正職員	55.4%
有期雇用労働者 (準職員・パート・嘱託)	38.6%

差異の補足説明

正職員・有期雇用労働者共に、賃金水準の高い男性医師の割合が高い事が格差の要因と考えられる。