

介護職員等処遇改善加算等

職場環境等要件の公表

区分	職場環境等要件	当法人としての取組み
入職促進に向けた取組み	<p>法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組み等の明確化</p> <p>他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築</p> <p>職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施</p>	<p>人事考課制度を導入しており、管理者は最低年2回職員との面談を行い、ケア方針、育成方針のすり合わせを行う。</p> <p>職員からの紹介や、地域住民からの紹介を積極的に受け入れている。70歳の方を雇用した実績もあり。</p> <p>町内会の夏祭りにおいて、職員が焼きそば調理や、焼き鳥調理を担当した事もあり、法人として地域行事には積極的に参加している。</p>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<p>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</p> <p>研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</p>	<p>認知症研修や健康運動指導士研修の費用補助を行った実績がある。年に一度は主任職以上の役職者を対象としたマネジメント研修を開催している。</p> <p>職員向け研修は年に8回開催しており、等級制度と人事考課を連動させキャリアアップを支援している。</p>

<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<p>子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者の為の休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備</p> <p>職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</p> <p>有給休暇が取得しやすい環境の整備</p> <p>業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実</p>	<p>育児休暇を取得した職員が多数います。事業所内に保育所を整備しています。</p> <p>毎月、希望休を3日提出しシフト調整をしています。非正規職員から正規職員への転換の実績があります。</p> <p>職員に欠員が出た場合は、すみやかに採用活動を行い、人員不足とならないようにしています。</p> <p>福利厚生倶楽部リロクラブに加入しています。メンタルヘルスの相談窓口を事業所内に設置しています。</p>
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<p>介護職員の心身の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</p> <p>短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室設置等健康管理対策の実施</p> <p>雇用管理改善の為の管理者に対する研修の実施</p> <p>事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</p>	<p>各事業所にリフト付き浴槽を設置しています。合計6台。</p> <p>定員20名の職員専用休憩室を設置しています。</p> <p>年に一度、主任職以上の役職者を対象としたマネジメント研修を開催している。</p> <p>年に一度、ストレスチェックを実施している。</p> <p>安全感染対策委員会を設置し、事故報告書の検証、再発防止を検討しています。また、安全対策マニュアルを作成し、事故発生防止を目指しています。</p>

<p>生産性向上のための 業務改善の取組</p>	<p>タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</p> <p>業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減</p>	<p>タブレット端末を導入しています。</p> <p>介護記録システムを導入し、情報共有や作業負担の軽減を実施している。</p> <p>各事業所では、積極的に業務改善に取り組んでおり、負担軽減に努めている。</p>
<p>やりがい・働きがいの 醸成</p>	<p>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p> <p>地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施</p> <p>ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供</p>	<p>毎日、各部署でミーティングが実施され、部署内で解決できない内容については、介護事業所部長が入り改善へと導いている。</p> <p>地域の子育て支援を実施している「まちづくり協議会」に参加し、介護事業所の職員が運営部長を務めています。協議会の行事には、積極的に参加、支援を行っています。</p> <p>介護記録システムに、ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等を記録するようにしており、全職員が閲覧する事ができます。</p>